

„Mitarbeiter beflügeln – nicht motivieren“



Grundlage für die freiwillige Leistungsbereitschaft von Menschen ist „Verständnis“. Und Verständnis ist das Ergebnis von „**miteinander** reden“ – statt übereinander, gegeneinander und aneinander vorbei.

Olaf Hartke
Unternehmer und Trainer

Das spannende Thema

Vielfach wird angenommen, dass Menschen zur Erreichung unternehmerischer Ziele nicht freiwillig beitragen wollen. Sie müssen "motiviert" werden durch Lob und Belohnungen. Funktioniert das Motivationskonzept bei einzelnen Menschen nicht, wird das Ersatzkonzept "Drohung und Strafe" angewendet. Es geht auch anders.

Menschen möchten von sich aus „beitragen“; Menschen "leisten" auch freiwillig. Diese Freiwilligkeit kann durch einen bestimmten Führungsstil und eine wirksame Kommunikation erreicht werden.

Kreative, zuverlässige und engagierte Mitarbeiter, die sich „um der Sache willen“ mit ihrem ganzen Wissen und ihrer gesamten Problemlösungsfähigkeit für das Unternehmen engagieren, stellen heute mehr denn je einen entscheidenden Wettbewerbsfaktor dar.

Der konkrete Inhalt

Mitarbeiter menschlich und gleichzeitig äußerst wirksam zu führen ist möglich. Sie erfahren, wie Sie...

- sagen können, was Sie meinen - ohne andere vor den Kopf zu stoßen,
- sich Respekt verschaffen - ohne arrogant oder autoritär zu wirken,
- Vorwürfe und Forderungen anderer hören – ohne mit Ärger oder Frust zu reagieren,
- Konflikte entschärfen – ohne einzulenken.

Der betriebliche Nutzen

1. Erhöhte Leistungsbereitschaft
Sie erfahren, wie Sie die natürliche Bereitschaft der Menschen freiwillig beizutragen, fördern können. Die intrinsische Motivation Ihrer Mitarbeiter, sich für unternehmerische Ziele zu engagieren, können Sie durch die Art Ihrer Kommunikation erhöhen.
2. Verringertes Konfliktpotenzial
Sie lernen eine Methode kennen, mit der Sie sich - selbst unter herausfordernden Umständen - ehrlich und klar ausdrücken, Ihren Standpunkt deutlich vertreten können und dabei gleichzeitig anderen Menschen Ihre respektvolle Aufmerksamkeit schenken.

Die genauen Termine

am 17. Juni 2010,
am 15. Juli 2010.
Jeweils am Donnerstag von 14.00 - 18.00 Uhr.

Der schöne Ort

Wird noch bekannt gegeben.

Ihr persönlicher Kontakt



Hartke Unternehmensentwicklung GmbH
Schillerstraße 63b
33609 Bielefeld
Fon: 0521 5601178
Mail: team@erfolgsschritte.de